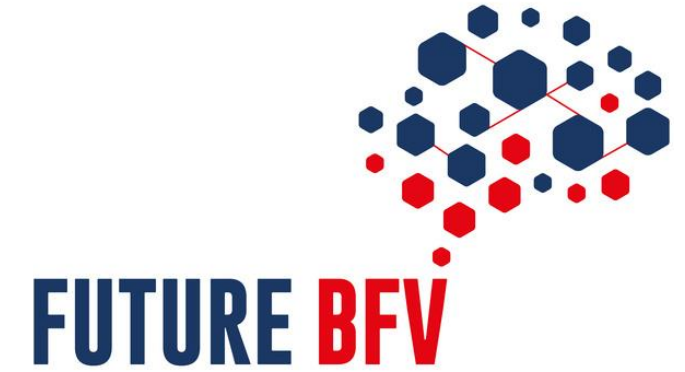


FUTURE BFV Zeitplanung



1. Zeitplan Future BFV bis Projektabschluss - 31. Dezember 2025

- Zeitstrahl bis Projektabschluss
- Ergebnisse Unterstützer:innen-Treffen vom 05. März 2025
- Bearbeitungsstand der offenen Handlungsempfehlungen
- Detaillierter Meilensteinplan bis Projektabschluss

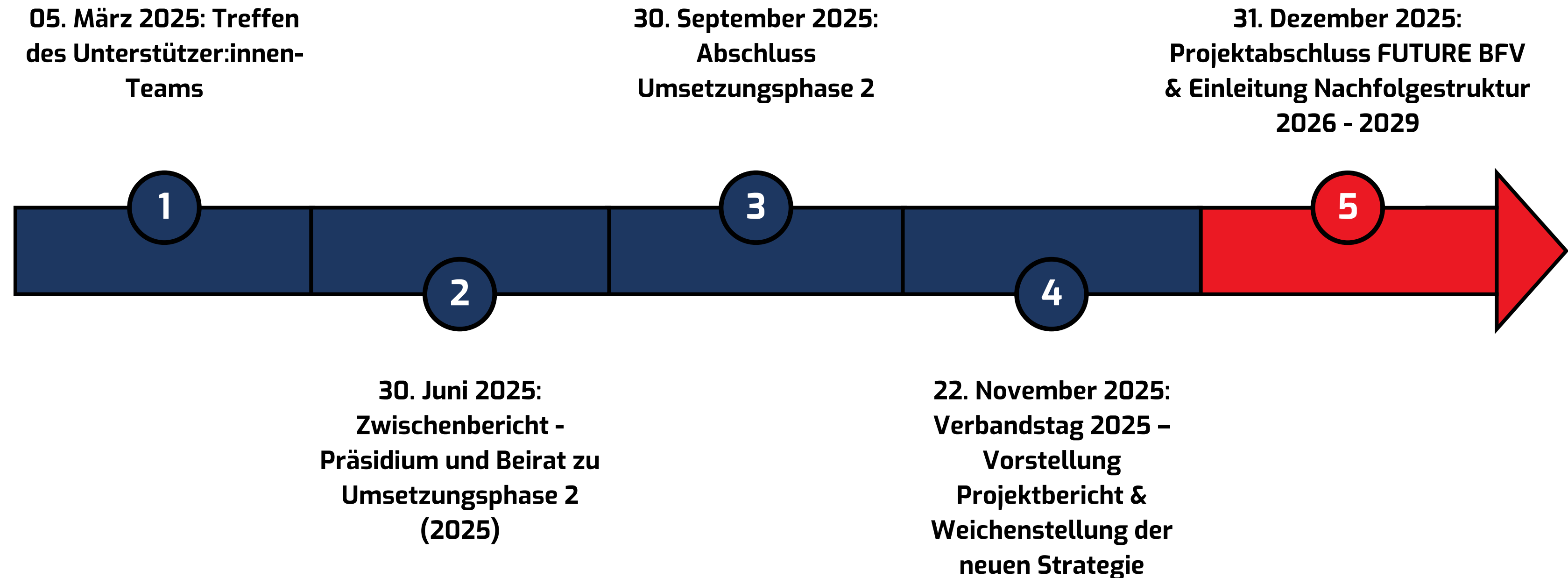
2. Nachfolgestrategie 2026 – 2029

- Struktur der Strategie – Aufbau
- Zeitlicher Ablauf Strategie 2026 - 2029



FUTURE BFV

Zeitplan Future BFV bis 31. Dezember 2025





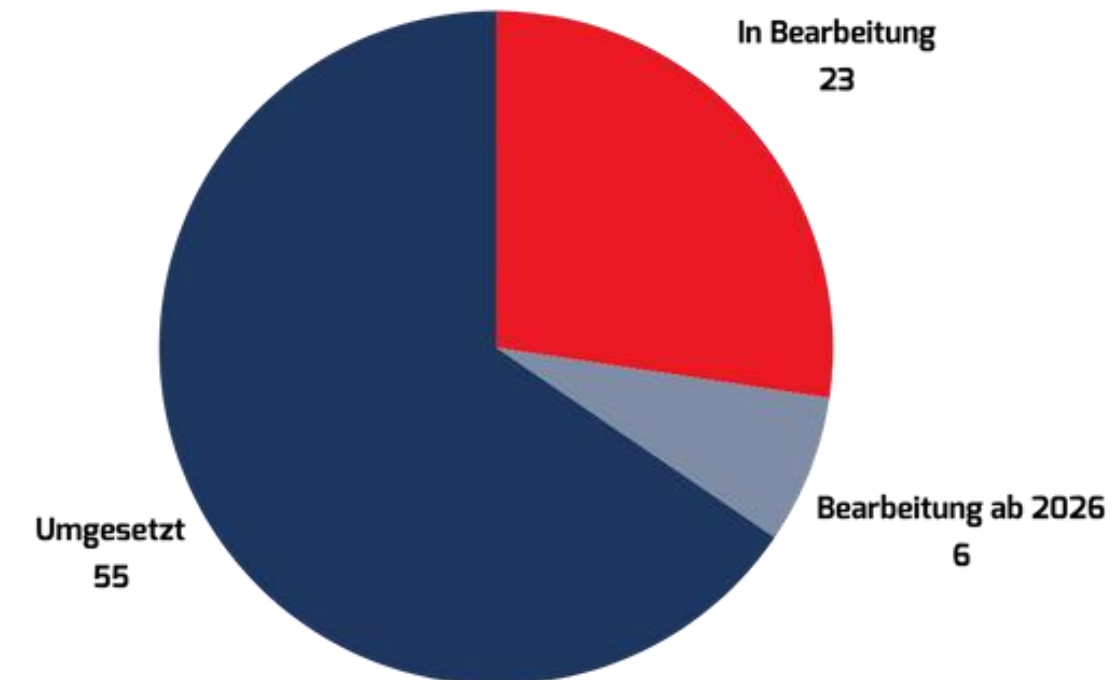
FUTURE BFV

05. März 2025: Treffen des Unterstützungsteams

Das Unterstützungsteam von Future BFV diskutierte im Haus des Fußballs hauptsächlich über die Gestaltung des Nachfolgeprozess, nach dem Future BFV Projektabschluss, über den Verbandstag 2025 hinaus. Folgende zentralen Impulse sind dabei aufgekommen:

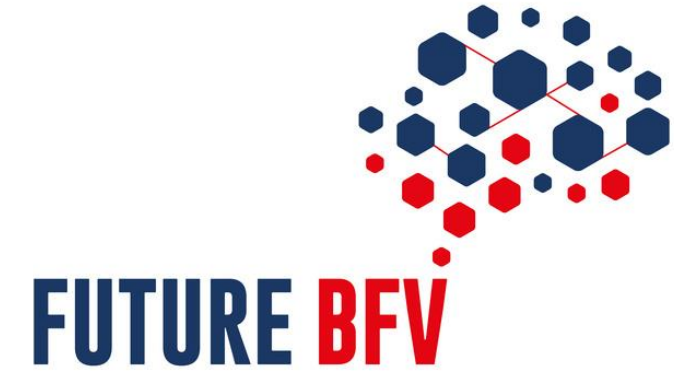
- Zentrale Fragestellung: **Ehrenamtsgewinnung und -bindung** im veränderten gesellschaftlichen Kontext -> Zentrales Stichwort **Engagement-Management**
- Enge Zusammenarbeit zwischen Vereinen und Verband notwendig („**Starke Vereine – Starker Verband**“)
- Strategien für Vereine und Verband sollten **gemeinsam** betrachtet werden
- Ehrenamt attraktiver gestalten durch neue Strukturen, gezielte Projekte und bessere **Einbindung von Frauen und jüngeren Generationen**
- Identifikation der tatsächlichen Herausforderungen im Ehrenamt durch eigene Umfragen oder Nutzung bestehender Umfrageergebnisse
- Klärung der Standortfrage des BFV (Ggf. Zusammenlegung der zwei Standorte zu einem am Priesterweg)

Stand FUTURE BFV (05.03.2025)



Weitere Infos: <https://www.berliner-fussball.de/mehr-als-fussball/future-bfv>

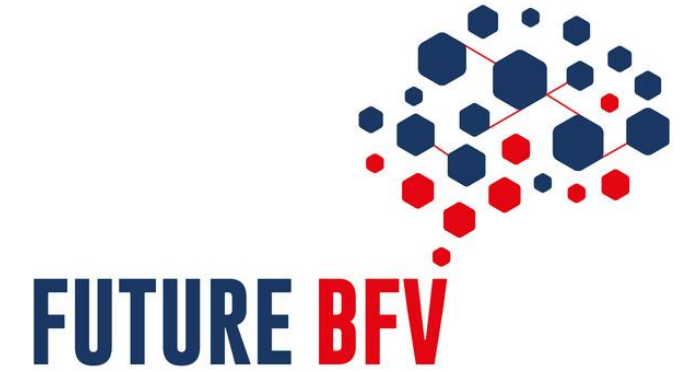
Offene Handlungsempfehlungen und Bearbeitungsstand



In Umsetzung und bis Projektabschluss im Soll:

- Ehrenamt fördern, wertschätzen, anerkennen. (Ehem. 33)
- Haupt-/Ehrenamt stärken und Attraktiver Verband: Wertschätzung, Personalentwicklung (Ehem. 44, 78)
- Kommunikationskonzept (Ehem. 87, 45, 84, 85, 100, 105)
- Stärkung der Wahrnehmung und Akzeptanz von Frauen und Mädchen im Fußball durch gezielte Öffentlichkeitsarbeit (Ehem. 21)
- Leitlinien & Handlungsempfehlungen für Trainer:innen. (ehem. 54)
- Fairer Umgang mit Ressourcen, Umwelt und Nachhaltigkeit. (Ehem. 32, 96)
- Erstellung Respekt-Charta. (Ehem. 47, 64)
- Leitfaden/Handbuch für Präsident:innen und Vorstände zur Reduzierung von Gewalt auf Berliner Fußballplätzen. (Ehem. 48, 56)
- Stärkung des Anti-Gewalt-Kurs als eigenständige Sanktion (Ehem. 59)
- Ideen für Fußball im öffentlichen Raum entwickeln. (Ehem. 91)

Offene Handlungsempfehlungen und Bearbeitungsstand



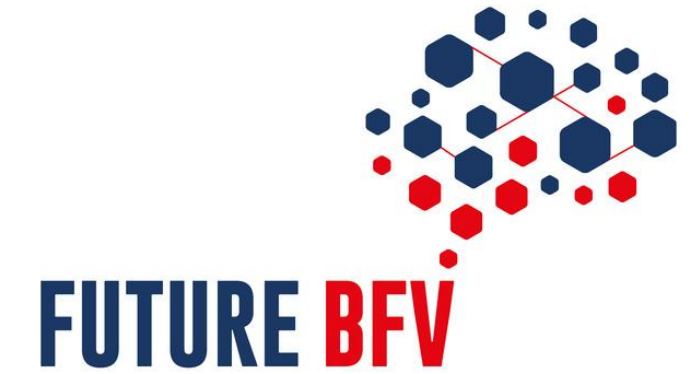
Aktuell in Bearbeitung, aber Umsetzung bis Projektabschluss noch unklar:

- BFV als Kompetenzzentrum definieren, Zukunftsfrage Standorte & Datenbasiertes Arbeiten (Ehem. 79)
- BFV als Professioneller Organisator (Ehem. 77)
- Digitalisierung der Vereine (Ehem. 97)
- Verbesserte Kommunikation mit den Vereinen, Professionalisierung Vereinsstrukturen. (Ehem. 42)
- Konzept zur Wertevermittlung im Jugendbereich: Begegnungs-Wochenenden, Begrifflichkeiten ändern, AG Schlichtung (Ehem. 29, 55)
- Schaffung eines einheitlichen digitalen Infrastrukturangebots für die Vereins- und Verbandsarbeit. (Ehem. 39)

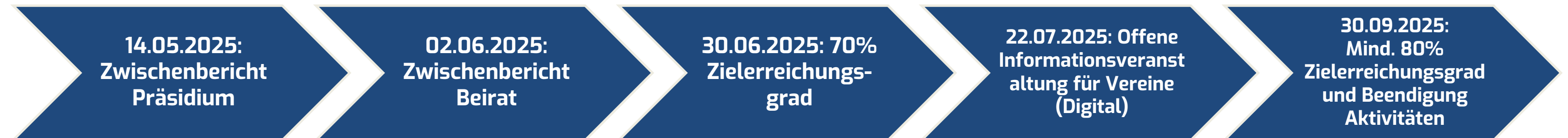
Aktuell nicht im Soll und voraussichtlich Perspektivthema:

- Aufsichtsratsstruktur/ hauptamtlicher Vorstand beraten (Ehem. 11, 101)
- Prüfung Rechtsform einer GmbH und die Errichtung, Betrieb einer Stiftung. (Ehem. (14, 72, 98, 103, 104)
- Das Zusammenspiel zwischen Haupt- und Ehrenamt ist klar geregelt, die Vereine werden professionell eingebunden. (Ehem. 102)
- Es sollen mind. 30% Frauen und 30% Männer im Präsidium und in jedem Gremium vertreten sein (Ehem. 20, 95)
- Ein Forum für Diversität durchführen (Ehem. 5) + Gleichberechtigte Teilhabe auf allen Ebenen des Berliner Fußballs. Ethikrat (Ehem. 30)
-> Ggf. Überführung in Handlungsempfehlung „Ehrenamt fördern, wertschätzen, anerkennen. (Ehem. 33)“ auf vorangegangener Seite

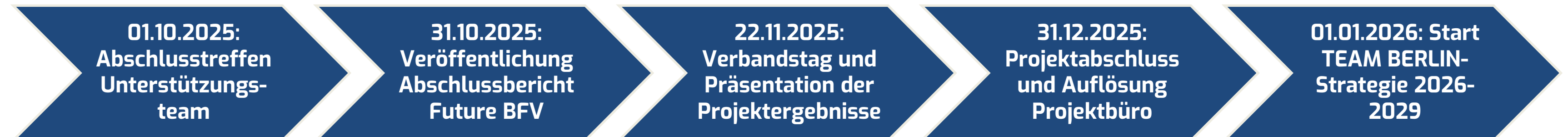
Detaillierter Meilensteinplan bis zum Projektabschluss FUTURE BFV



1. Block: Meilensteine der Umsetzungsphase mit laufender Bearbeitung der Handlungsempfehlungen, inkl. Reportings, Newsletter und Social-Media Berichterstattung:

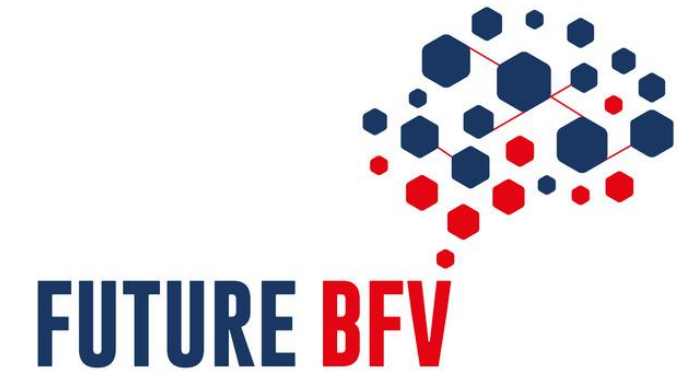


2. Block: Meilensteine auf der Zielgeraden, hin zum Projektabschluss und Einleitung der Folgestruktur:



Nachfolgestrategie 2026 – 2029

Aufbau



EIN TEAM BERLIN 2026-2029

„Starke Vereine – starker Verband“

Vereinsentwicklungsstrategie

(„Zukunftsplan Verein“)

Engagement-Management

Verbandsentwicklungsstrategie

(„Zukunftsplan Verband“)

Engagement-Management

Future BFV 2021-2025

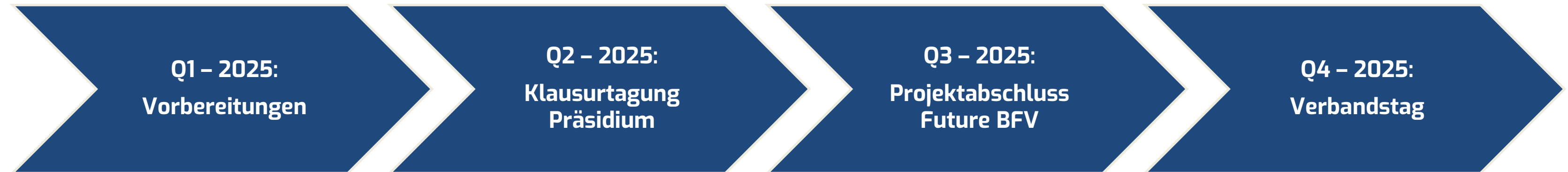
Nachfolgestrategie 2026 – 2029

Zeitlicher Ausblick



FUTURE BFV

2025



2026



2026 - 2029

